



## PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO



### IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE

<b>Nombre del cargo:</b>	Analista Área Urbana
<b>Ámbito:</b>	Programa para Pequeñas Localidades
<b>Unidad Organizacional:</b>	Equipo Municipal
<b>Estamento:</b>	Profesional
<b>Área de desempeño:</b>	SECPLAN / Delegación Municipal Puerto Río Tranquilo
<b>Renta mensual bruta:</b>	\$1.600.000
<b>Jornada:</b>	Completa (44 horas semanales)
<b>Correo de contacto:</b>	secplan@rioibanez.cl
<b>Plazo de recepción de antecedentes:</b>	31 de diciembre del 2025 a las 12:00 hrs
<b>Inicio de funciones:</b>	Plazo máximo febrero 2026
<b>Personas a su cargo (Sí o No):</b>	No
<b>Condiciones de Trabajo:</b>	Oficina y terreno, contrato anual

### OBJETIVO Y FUNCIONES DEL CARGO

#### **Objetivo y Responsabilidad del cargo**

Desarrollar en coordinación con el/la profesional del área social, la contraparte municipal y el equipo regional de la SEREMI MINVU, el proceso de formulación del Diagnóstico y Plan de Desarrollo, su implementación, y la etapa de cierre y evaluación, de acuerdo con los requerimientos y procedimientos estipulados en las orientaciones metodológicas del Programa, en cada uno de sus componentes y ejes.

Deberá, junto a él o la profesional del área social, ser mediador entre el municipio, la comunidad el equipo MINVU respectivo a la región. Esto con el fin de co-construir una planificación del territorio a intervenir.

Deberá, además, realizar la planificación y elaboración de una Cartera Urbana y Multisectorial acordada según las necesidades levantadas con los/las vecinos/as y la autoridad del territorio.

También será su deber, diseñar cuando corresponda, algunos de los proyectos de la cartera y velar, por la calidad del proyecto en su ejecución trabajando junto a la comunidad y el Gobierno local para cada proyecto.



## PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO



### Funciones específicas del cargo

- Elaborar con el/la profesional del área social el Diagnóstico y el Plan de Desarrollo de la Localidad, además de diseñar coordinadamente los planes de trabajo por componentes, incorporando el eje de participación del Programa.
- Facilitar con el/la profesional del área social la implementación en terreno de las diferentes etapas del Programa. Inserción territorial, diagnóstico, elaboración del Plan de Desarrollo de la Localidad, ejecución, cierre y evaluación.
- Coordinar el componente urbano del Plan de Desarrollo de la localidad:
  - Diseñar los proyectos de la cartera priorizada en el Plan de Desarrollo, cuando corresponda y así se establezca.
  - Elaboración y/o colaborar en el desarrollo de perfiles de pre inversión e inversión para postulación al Sistema Nacional de Inversiones, manejo del Banco Integrados de Proyectos y Mercado público.
  - Guiar y apoyar el proceso de licitación, adjudicación y ejecución de obras de los proyectos del componente urbano y multisectorial del Plan de Desarrollo de la Localidad, en constante coordinación con la contraparte municipal y la SEREMI MINVU.
  - Supervisar técnica y administrativamente las obras del Plan de Desarrollo de la Localidad. Realizar visitas a terreno en conjunto con los ITOS municipales, de SERVIU y/o Entidades patrocinantes para el seguimiento y control de las obras.
  - Apoyar acciones de control y monitoreo participativo de ejecución de obras.
- Coordinar y apoyar con el/la profesional del área social, según definiciones de la estrategia habitacional, a las entidades patrocinantes que se harán cargo de la demanda habitacional de la localidad, cuando corresponda.
- Levantamiento con el/la profesional del área social de necesidades y problemáticas de la comunidad, a través de la aplicación de metodologías participativas para el desarrollo de proyectos y para las acciones que potencien el desarrollo local.
- Promover, acompañar y fortalecer con el/la profesional del área social la creación de una Mesa de Actores Locales, formada por actores relevantes de la comunidad.
- Promover con el/la profesional del área social la coordinación multisectorial para la implementación de los componentes urbano y multisectorial.
- Acompañar a él o la profesional del área social en el proceso de evaluación del Programa en sus diversas etapas.



## PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO



- Coordinación con el/la profesional del área social de instancias de información y difusión del Plan de Desarrollo de la Localidad con Concejo Municipal, GORE, etc.
- Apoyar al el/la profesional del área social en la coordinación de apoyo multisectorial y municipal constante a la Mesa de Actores Locales, que potencie el desarrollo de los objetivos propuestos.
- Elaborar los informes respectivos de cada etapa con el/la profesional del área social.
- Mantener con el/la profesional del área social contacto permanente con las Contrapartes Municipales y Contraparte Seremi MINVU, para el trabajo coordinado en todas las etapas del Programa.
- En general sin que la enumeración sea taxativa, realizar todas las actuaciones necesarias para el correcto funcionamiento del Programa en la localidad.

### Requerimientos Excluyentes

- Título profesional de Arquitecto o profesión afín, otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por este. Si en alguna etapa de desarrollo del Programa se requiriese alguna profesión del ámbito del desarrollo productivo u otra área que diga relación con la pertinencia de la intervención se deberá justificar y acordar el perfil entre la coordinación regional del Programa y el municipio, debiendo ser solicitado formalmente a nivel central (MINVU)
- Experiencia laboral demostrable de al menos dos años, desarrollando tareas relacionadas con los siguientes temas:
  - Conocimiento del funcionamiento del Estado (municipios, SERVIU, MINVU), su normativa e instrumentos de planificación, así como de la oferta pública para llevar a cabo un trabajo multisectorial.
  - Experiencia en el diseño, ejecución, evaluación y seguimiento de proyectos de mejoramiento urbano y/o desarrollo territorial y/o comunitario. Experiencia en sistema nacional de inversiones.
- Disponibilidad para trabajar en horarios fuera de jornada laboral y fines de semana, si el caso lo amerita.

### Requerimientos Deseables

- Conocimiento y/o experiencia del Sistema Nacional De Inversiones
- Perfeccionamiento o capacitaciones en áreas asociadas a políticas públicas, desarrollo urbano, planificación territorial y áreas afines
- Manejo medio de OFFICE

### Competencias específicas del Cargo

#### 1 Trabajo en equipo

Capacidad para trabajar con otros/equipo o grupo de trabajo u otras personas integradamente y de manera efectiva para alcanzar metas comunes y objetivos de la Institución; compartir conocimientos y manifestar una predisposición a escuchar y aceptar aportes de otras personas; contribuir al consenso y aceptarlo; alinear los objetivos propios a los objetivos de la organización y/o del equipo. Responsabilizarse de las tareas encomendadas por el equipo y comprometerse con el resultado del trabajo grupal. Establecer relaciones de cooperación para que las distintas habilidades personales sean compatibles. Preocuparse no sólo por las propias tareas sino también por las del resto del equipo de trabajo.

#### 2 Orientación a la Calidad

Implica realizar el trabajo con excelencia. Poseer la capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos para transformarlos en soluciones prácticas y operacionales para la Institución, tanto para sí mismo/a como para la comunidad.

Capacidad de encaminar todas las acciones al logro de lo esperado y de administrar los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados.

Preocuparse en forma permanente por el resultado final de cada una de las tareas realizadas, verificando la inexistencia de errores y/u omisiones.

Realizar las tareas manifestando interés por todas las áreas afectadas, sin importar cuán pequeñas sean; verificar con precisión los procesos y las tareas.

#### 3 Flexibilidad/ Adaptación

Capacidad para adaptarse y trabajar en variadas y diferentes situaciones, con personas o grupos diversos. Supone entender y valorar posturas diferentes o puntos de vista distintos y hasta encontrados, adaptando su propio comportamiento a medida que la situación cambiante lo requiera con el fin de beneficiar la calidad del resultado del proceso o decisión.

Disposición para adaptarse con facilidad, en forma rápida y adecuadamente a distintos contextos, situaciones, medios y personas.

Capacidad de modificar la propia conducta para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nueva información o cambios en el medio. Se asocia con la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios.

#### 4 Análisis/ Evaluación de problemas

Es la capacidad para entender una situación en su conjunto.



## PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO



Capacidad para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y coordinar los datos relevantes, realizando conexiones entre diferentes situaciones.

Incluye entender la sucesión de hechos en una secuencia y las relaciones causa-efecto de los hechos y acciones.

### 5 Manejo de conflictos/ Negociación

Estudiar las alternativas y las posiciones para llegar a resultados que obtengan el apoyo y la aceptación de todas las partes.

Habilidad para crear un ambiente propicio para la colaboración y lograr compromisos duraderos que fortalezcan la relación. Capacidad para dirigir o controlar una discusión utilizando diversas técnicas, planificando alternativas para negociar los mejores acuerdos.

### Documentos por presentar

- Currículum vitae.
- Certificado de título original o debidamente autorizado ante notario.
- Certificado del último trabajo realizado.
- Documentación que acredite la experiencia requerida.